

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 02 Analisar a formação de territórios e fronteiras em diferentes tempos e espaços, mediante a compreensão das relações de poder que determinam as territorialidades e o papel geopolítico dos Estados-nações. Competência 04 Analisar as relações de produção, capital e trabalho em diferentes territórios, contextos e culturas, discutindo o papel dessas relações na construção, consolidação e transformação das sociedades.	(EM13CHS201) Analisar e caracterizar as dinâmicas das populações, das mercadorias e do capital nos diversos continentes, com destaque para a mobilidade e a fixação de pessoas, grupos humanos e povos, em função de eventos naturais, políticos, econômicos, sociais, religiosos e culturais, de modo a compreender e posicionar-se criticamente em relação a esses processos e às possíveis relações entre eles. (EM13CHS401) Identificar e analisar as relações entre	(EMIFCG03) Utilizar informações, conhecimentos e ideias resultantes de investigações científicas para criar ou propor soluções para problemas diversos. (EMIFFTP05) Selecionar e mobilizar intencionalmente recursos criativos para resolver problemas reais relacionados à produtividade, à colaboração e/ou à comunicação (EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis. (EMIFCG10) Reconhecer e utilizar qualidades e	Cultura organizacional é uma unidade curricular de suma importância para Educação Profissional e Técnica direcionando o aluno para o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais, competências que estão alinhadas com a empregabilidade e os fatores a ela relacionados, pois compreender o conceito e a importância da cultura organizacional é de suma importância para toda e qualquer área de atuação profissional.	11/05 (2h aula)	- Conhecer as origens e o desenvolvimento do conceito de cultura; - Aprender sobre o início dos estudos sobre cultura envolvendo organizações e as diferentes abordagens desenvolvidas;	A cultura e as organizações
				18/05 (2h aula)	- Aprender a diferença entre cultura e clima organizacional; - Conhecer os tipos de cultura organizacional;	Cultura e clima organizacional
				25/05 (2h aula)	- Adquirir conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre Cultura Organizacional; - Compreender a complexidade do conceito de Cultura Organizacional e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;	A cultura organizacional
				01/06 (2h aula)	Aprender o conceito de Poder e a sua	As relações de poder e a cultura organizacional

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
	sujeitos, grupos, classes sociais e sociedades com culturas distintas diante das transformações técnicas, tecnológicas e informacionais e das novas formas de trabalho ao longo do tempo, em diferentes espaços (urbanos e rurais) e contextos.	fragilidades pessoais com confiança para superar desafios e alcançar objetivos pessoais e profissionais, agindo de forma proativa e empreendedora e perseverando em situações de estresse, frustração, fracasso e adversidade.			relação com a cultura das organizações;	
				08/06	FERIADO	FERIADO
				15/06 (2h aula)	- Aprender sobre a atuação do líder na organização. - Identificar a influência do líder na cultura de uma organização	A liderança na cultura organizacional
				22/06 (2h aula)	- Apresentar informações acerca da relação entre cultura organizacional e cultura brasileira. - Reconhecer a cultura organizacional, identificando os principais elementos que fazem parte da cultura organizacional, e os principais traços presentes na cultura brasileira; - Estabelecer a relação entre cultura organizacional e contexto brasileiro.	A cultura organizacional brasileira
				29/06 (2h aula)	Conhecer as tendências da cultura	Tendências da cultura organizacional na atualidade

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					organizacional pós pandemia	
				06/07 (2h aula)	Aprender sobre Seleção, Treinamento, Desenvolvimento, Avaliação de desempenho e Desenvolvimento de Carreira	Cultura organizacional e função de recursos humanos

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 16h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências:

BÁSICA

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

BOOG, Gustavo. Gestão de pessoas e equipes. São Paulo: Ed. Gente, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier: Rio de Janeiro, 2004.

DAVIS, Keith; NEWSTROM, John W. Comportamento humano no trabalho. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1992.

COMPLEMENTAR

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>. Acesso em: 15 dez. 2021.

CARVALHO, Antônio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de RH. Vol. 1. São Paulo: Pioneira, 1997.

CARVALHO, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléa G. C. Administração de RH. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1997.