

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09: Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza.	(EM13CHS204) Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. (EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões.	A unidade curricular de Comportamento organizacional em seus objetos de conhecimentos colabora de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal, e profissional e também de autodesenvolvimento.	02/08 (1h aula)	• Descrever a motivação humana, suas bases e características. • Mostrar o gestor de RH como um motivador e incentivador de pessoas.	Motivação e Processos Organizacionais (Parte I).
				03/08 (1h aula)	• Descrever a motivação humana, suas bases e características. • Mostrar o gestor de RH como um motivador e incentivador de pessoas.	Motivação e Processos Organizacionais. (Parte II).
				05/08 (1h aula) Aula antecipada Referente a Quarta-feira 09/08	• Entender como as necessidades do comportamento e o desempenho dos funcionários dependem do quanto a situação favorece ou interfere nos objetivos das suas tarefas.	Estrutura e Comportamento em Organizações Públicas (Parte I).

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		(EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.				
				09/08 (1h aula)	Entender como as necessidades do comportamento e o desempenho dos funcionários dependem do quanto a situação favorece ou interfere nos objetivos das suas tarefas.	Estrutura e Comportamento em Organizações Públicas (Parte II).
				10/08 (1h aula)	Discutir as vantagens e desvantagens da amplitude de controle, centralização e formalização e relacionar esses elementos às estruturas organizacionais orgânicas e mecanicistas.	Processos Organizacionais (Parte I)
				12/08 (1h aula)	Discutir as vantagens e desvantagens da amplitude de controle, centralização e	Processos Organizacionais. Parte II)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				Aula antecipada Referente a Quinta-feira 17/08	formalização e relacionar esses elementos às estruturas organizacionais orgânicas e mecanicistas	
				16/08 (1h aula)	• Descrever os elementos do autoconceito e explicar como esses elementos afetam o comportamento e o bem-estar de um indivíduo.	Percepção Própria e de Terceiros em Organizações (Parte I).
				17/08 (1h aula)	• Descrever os elementos do autoconceito e explicar como esses elementos afetam o comportamento e o bem-estar de um indivíduo.	Percepção Própria e de Terceiros em Organizações (Parte II).
				19/08 (1h aula) Aula antecipada	• Entender como as necessidades do comportamento e o desempenho dos funcionários dependem do quanto a situação favorece ou interfere nos objetivos das suas tarefas.	Valores, atitudes e satisfação com o trabalho (Parte I)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				Referente a Quarta-feira 30/08		
				23/08 (1h aula)	Entender como as necessidades do comportamento e o desempenho dos funcionários dependem do quanto a situação favorece ou interfere nos objetivos das suas tarefas.	Valores, atitudes e satisfação com o trabalho. (Parte II)
				24/08 (1h aula)	Explicar as características do desenho organizacional.	Organização da Ação Empresarial - Desempenho Organizacional.
				26/08 (1h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 13/09	Incentivar a reflexão sobre as competências essenciais no campo da Comunicação Organizacional.	Comunicação Organizacional. (Parte I)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				30/08 (1h aula)	Incentivar a reflexão sobre competências essenciais no campo da Comunicação Organizacional	Comunicação Organizacional. (Parte II)
				31/08 (1h aula)	Oportunizar a reflexão e o debate em torno da temática da liderança, visando a compreensão sobre conceitos, características e expressões deste processo no âmbito das interações humanas de organizações e da sociedade.	Questões contemporâneas sobre liderança (Parte I)
				02/09 (1h aula) Aula antecipada Referente a Quarta-feira 21/09	Oportunizar a reflexão e o debate em torno da temática da liderança, visando a compreensão sobre conceitos, características e expressões deste processo no âmbito das interações humanas de	Questões contemporâneas sobre liderança (Parte II).

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					organizações e da sociedade.	
				06/09 (1h aula)	Desenvolver habilidades gerenciais que possam protagonizar e transformar a gestão de pessoas e suas Tendências.	People Analytics (Parte I)
				07/09	FERIADO	FERIADO
				09/09 (1h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 28/09	Desenvolver habilidades gerenciais que possam protagonizar e transformar a gestão de pessoas e suas tendências.	People Analytics (Parte II)
				13/09	Identificar o conceito geral sobre Ownership e as suas principais contribuições para o	Ownership vs. Accountability (Parte I)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(1h aula)	âmbito da organização do trabalho e das relações humanas nas empresas.	
				14/09 (1h aula)	Identificar o conceito geral sobre Ownership e as suas principais contribuições para o âmbito da organização do trabalho e das relações humanas nas empresas.	Ownership vs. Accountability (Parte II)
				16/09 (1h aula) Aula antecipada Referente a Quarta-feira 11/10	Explicar como as emoções e a cognição (Raciocínio lógico) influenciam as atitudes e o comportamento.	Emoções, Atitudes e Estresse no Local de Trabalho.
					Descrever os benefícios do envolvimento do	Tomada de Decisão e Criatividade.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				20/09 (1h aula)	funcionário e identificar quatro contingências que afetam seu nível de envolvimento ideal.	
				21/09 (1h aula)	Auxiliar na identificação e escolha de uma área profissional compatível com suas aspirações, valores, personalidade, habilidades e interesses conjugados à realidade do mercado de trabalho.	Carreiras e desenvolvimento de carreiras.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 22 h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo.

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Comportamento organizacional	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

BÁSICA

BOOG, Gustavo. Gestão de pessoas e equipes. São Paulo: Ed. Gente, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier: Rio de Janeiro, 2004.

D AVIS, Keith; NEWSTROM, John W. Comportamento humano no trabalho. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1992.

COMPLEMENTAR

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>. Acesso em: 15 dez. 2021.

CARVALHO, Antônio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de RH. Vol. 1. São Paulo: Pioneira, 1997.

CARVALHO, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléa G. C. Administração de RH. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1997