

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09 Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza.	(EM13CHS204) Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica.	A Unidade Curricular de Sistema de Informação Gerencial em seus objetos de conhecimentos colabora de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de conexão com o mundo digital, e novas performances da inteligência artificial.	10/05 (2h aula)	Identificar riscos da internet e tecnologia associadas aos: Desafios para administração dos sistemas integrados, com conceitos e definições.	Sistemas integrados. (Riscos da internet e tecnologias associadas).
		(EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões.		17/05 (2h aula)	Entender os treinamentos baseados em computador (CBT – computer based training.), assim como, a capacitação em R.H. por meio do e-learning, (aprendizagem eletrônica).	Processo de comercialização e-commerce.
		(EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais		24/05 (2h aula)	Dialogar com pontos cruciais e na análise de sistemas integrados para gestão de pessoas. Verificando características dos sistemas departamentais. Contextualizando o E.R.P. (Enterprise Resource Planning).	Sistemas integrados.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		diversas identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.		31/05 (2h aula)	Compreender fatores do rápido crescimento da tecnologia para banco de dados. Sistemas de informações gerenciais de recursos humanos, com transações dos subsistemas.	Sistemas transacionais.
				07/06 (2h aula)	Conhecer as formas de planejamento de requisição para materiais (MRP – Material Requirements Planning) Inserindo práticas para planos de ação na produção das unidades estratégicas de negócios (U.E.N.'S).	Sistema de informações gerencias para produção em U.E.N.'s.
				14/06 (2h aula)	Compreender os tipos de sistemas de apoio à decisão de grupo como ferramenta de gestão com alta performance (SADG). Uma visão geral do desenvolvimento de	Sistema de informação gerencial de recursos humanos. (Parte 2 – gestão de alta performance)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					sistemas gerenciais para informações precisas.	
				21/06 (2h aula)	Diagnosticar nomenclaturas em tecnologia da informação com instrumentos da administração. Linguagem de programação da informação em recursos humanos na Era do gestor híbrido.	Administração de sistemas de informação.
				28/06 (2h aula)	Definir redes e programas que podem facilitar as práticas nos recursos humanos. Algumas delas são: Internet para educação corporativa, intranet, extranet; assim como: CRM – gestão de relacionamento com clientes e seus stakeholders. Licenças para uso de backup de alta disponibilidade.	Redes e programas.
				05/07	Conhecer os ambientes empresariais e sua competitividades nas startups como	Por que sistemas de informação? Inteligência artificial nos sig's

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(2h aula)	modelo digital no século XXI. Empresas emergente na inteligência artificial com uso dos sistemas de informações gerenciais para transformações comerciais.	
				12/07 (2h aula)	Exercitar por meio dos estudos de casos com diagramas e sistemas de informações organizacionais, conectando com pessoas, e usando o interface da tecnologia para o próximo século. Revisar os tópicos básicos da disciplina.	Sistema de informação da coordenação ao controle de uma organização.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 20h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

Amaral, L., PRAXIS - Um Referencial para o Planeamento de Sistemas de informação , in Departamento de Informática . 1994, Universidade do Minho: Braga.

BRAGA, Gilda Maria. A representação da informação na reconstrução do texto. In COLÓQUIO: ORGANIZAÇÃO DO CONHECIMENTO E REPRESENTAÇÃO DA INFORMAÇÃO: ENFOQUES E PERSPECTIVAS. Resumos... Rio de Janeiro: IBICTCNPq, 1996.

MATTOS, L. K. As Mudanças Organizacionais e seus Gestores na Era da Informação. Dissertação de mestrado. Fundação Getulio Vargas, 2002. Disponível em: Acesso em: 03 mar 2013.

MORAES, C. R. B.; FADEL, B. Cultura organizacional em cenários de mudança. Revista de Ciência da Informação. Artigo 4, v.8, n.1. Fev 2007. Disponível em: < http://www.dgz.org.br/fev07/Art_04.htm > . Acesso em: 03 mar 2013.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Sistemas de Informações Gerenciais: Estratégicas Táticas Operacionais. 12ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2008, 299 páginas.

POMPERMAYER, C. B. Sistemas de Gestão de custos: Dificuldades na implantação. Revista FAE, Curitiba, V. 2, n.3, p. 21-28, 1999.

REIS NETO, S. S. Material de referência sobre Sistemas elaborado para fins didáticos da disciplina Administração de Produção da UFRJ. 2006.

STAIR, R. M.; REYNOLDS, G. W. Princípios de sistemas de informação: uma abordagem gerencial. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Sistema de Informação Gerencial	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento