

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Compreender conceitos de legislação social e trabalhista para o auxílio à gestão de processos internos, bem como saber calcular os tributos trabalhistas, montar e calcular folha de pagamento, além de escalas de trabalho, aplicando as ferramentas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) para auxiliar nas atividades de gestão de pessoas na organização;	(EM13CHS104) Analisar objetos e vestígios da cultura material e imaterial de modo a identificar conhecimentos, valores, crenças e práticas que caracterizam a identidade e a diversidade cultural de diferentes sociedades inseridas no tempo e no espaço. (EM13CHS504) Analisar e avaliar os impasses ético-políticos decorrentes das transformações científicas e tecnológicas no mundo contemporâneo e seus desdobramentos nas atitudes e nos valores de indivíduos, grupos	(EMIFCG03) Utilizar informações, conhecimentos e ideias resultantes de investigações científicas para criar ou propor soluções para problemas diversos. (EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.	O conhecimento em nível básico da legislação tributária possibilitará os alunos a absorver com mais facilidade as implicações quanto a aplicabilidade dos conhecimentos das demais unidades curriculares, e os direciona para compreender melhor os aspectos legais do mercado de trabalho, nesse contexto essa disciplina corrobora para o tema integrador empregabilidade, pois oportuniza os alunos a desenvolverem habilidades que atualmente são demandadas pelo mercado de trabalho.	28/09 (2h aula)	• Explicar sobre o conceito e visão do empregador e empregado;	Conceito e visão do empregador e empregado;
				05/10 (2h aula)	• Destacar as normas gerais e especiais de tutela do trabalho;	Normas gerais e especiais de tutela do trabalho;
				07/10 (2h aula) Aula antecipada referente Quinta-feira 26/10	• Esclarecer sobre o contrato individual de trabalho: alteração, interrupção e rescisão;	Contrato individual de trabalho: alteração, interrupção e rescisão;
				12/10 FERIADO		
				19/10		

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
	sociais, sociedades e culturas. (EM2MAT102 – PI23) Analisar tabelas, gráficos e amostras de pesquisas estatísticas apresentadas em relatórios divulgados por diferentes meios de comunicação, identificando, quando for o caso, inadequações que possam induzir a erros de interpretação, como escalas e amostras não apropriadas.			FERIADO		
				21/10 (2h aula) Aula antecipada referente Quinta-feira 09/11	Compreender sobre a Remuneração e jornada de trabalho;	Remuneração e jornada de trabalho;
				26/10 (2h aula)	Diferenciar associação sindical e convenção coletiva do trabalho;	Associação sindical e convenção coletiva do trabalho;
				02/11 FERIADO		
				09/11 (2h aula)	Apresentar os princípios e organização da justiça do trabalho;	Princípios e organização da justiça do trabalho;

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				11/11 (2h aula) Aula antecipada referente Quinta-feira 16/11	• Previdência e assistência social e incentivos trabalhistas;	Previdência e assistência social; Incentivos trabalhistas;
				16/11 (2h aula)	• Apresentar as competências e nulidades processuais;	Competências e nulidades processuais;
				23/11 (2h aula)	• Diferenciar verbas trabalhistas e verbas rescisórias;	Verbas trabalhistas; Verbas rescisórias;
				25/11 (2h aula)	• Compreender sobre o Direito Coletivo do Trabalho;	Direito Coletivo do Trabalho;

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				Aula antecipada referente a Quinta-feira 30/11		
				30/11 (2h aula)	• Discutir sobre Término do contrato de trabalho, aviso-prévio, estabilidade e FGTS, garantias provisórias de emprego;	Término do contrato de trabalho; Aviso-prévio; Estabilidade e FGTS; Garantias provisórias de emprego;
				07/12 (2h aula)	• Descrever sobre o meio ambiente do trabalho;	Meio ambiente do trabalho;
				09/12 (2h aula) Aula antecipada referente a Quinta-feira 14/12	• Compreender as formas de resolução de conflitos sociais, sobretudo em relação às verbas trabalhistas;	Resolução de conflitos sociais em relação Às verbas trabalhistas;

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				14/12 (2h aula)	Explicar as modalidades de Terceirização e Trabalho Temporário;	Terceirização e Trabalho Temporário
				21/12 (2h aula)	Diferenciar a Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho;	Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho
				22/12 (2h aula) Aula EXTRA Referente a Quinta-feira 28/12	Caracterizar os tipos de trabalhadores;	Tipos de Trabalhadores;

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 32h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista II	Professor:	Tássio Carvalho	Carga horária:	40 h	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020.

Referências

Básica

BRASIL. **Consolidação das Leis do Trabalho - CLT:** e normas correlatas. Disponível em: https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt_e_normas_correlatas_1ed.pdf. Acesso em: 21 dez. 2021.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.** Disponível em: Constituição (planalto.gov.br). Acesso em: 21 dez. 2021.

CAVALCANTE, Jouberto; JORGE NETO, Francisco Ferreira. **Manual de Direito do Trabalho.** São Paulo: Atlas, 2017.

Complementar

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>. Acesso em: 15 dez. 2021.

MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do Trabalho.** São Paulo: Atlas, 2002.