

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09: Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade. Competência 10: Agir pessoal e coletivamente com autonomia, responsabilidade, flexibilidade, resiliência e determinação, tomando decisões com base em princípios éticos, democráticos, inclusivos, sustentáveis e solidários.	(EMIFCG01) Identificar, selecionar, processar e analisar dados, fatos e evidências com curiosidade, atenção, criticidade e ética, inclusive utilizando o apoio de tecnologias digitais. (EMIFCG05) Questionar, modificar e adaptar ideias existentes e criar propostas, obras ou soluções criativas, originais ou inovadoras, avaliando e assumindo riscos para lidar com as incertezas e colocá-las em prática.	(EMIFFTP01) Investigar, analisar e resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, considerando dados e informações disponíveis em diferentes mídias, planejando, desenvolvendo e avaliando as atividades realizadas, compreendendo a proposição de soluções para o problema identificado, a descrição de proposições lógicas por meio de fluxogramas, a aplicação de variáveis e constantes, a aplicação de operadores lógicos, de operadores aritméticos, de laços de repetição, de decisão e de condição.	Gestão de pessoas se relaciona diretamente com postura, comportamento, direcionamentos para o mercado de trabalho, dando suporte também ao processo de treinamento e desenvolvimento de pessoas, nesse contexto essa disciplina promove importantes situações de aprendizagens que se alinham a questão do emprego, empregabilidade e mercado de trabalho.	27/09 (3h aula)	- Entender a evolução das habilidades interpessoais aplicadas ao universo organizacional - Identificar e caracterizar o processo de Papéis dos executivos, bem como instrumentos, dado e meios necessários. Papéis de relacionamento interpessoal. Papéis de informação.	Organizações com Comportamento de Alta Performance
				30/09 (3h aula) Aula antecipada referente Quarta-feira 04/10	- Compreender as recompensas das mudanças em relação ao processo de R&S. - Ilustrar o modelo básico de comportamento organizacional estudado nas Unidades com Práticas em R&S, e	Recrutamento e seleção de pessoal (Parte I)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					define um caminho que começa com o indivíduo, passa pelo grupo e termina com a organização	
				04/10 (3h aula)	• Verificar Novos desenhos de estrutura organizacional para os processos de recrutamento e seleção; • Entender como as necessidades do comportamento e o desempenho dos funcionários dependem do quanto a situação favorece ou interfere nos objetivos das suas tarefas de R&S.	Recrutamento e seleção de pessoal (Parte II)
				11/10	• Dialogar sobre a relação entre	

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(3h aula)	motivação e desempenho analisando a situação em R&S, tanto na percepção do colaborador quando na percepção da empresa. • Discutir sobre os benefícios e limitações das equipes e explicar por que as pessoas são motivadas a participar de grupos informais recrutamento interno.	Recrutamento e seleção de pessoal (Parte III)
				14/10 (3h aula) Aula antecipada referente Quarta-feira 18/10	• Apresentar modelos eficientes de equipe em treinamento, e discutir como as características da tarefa para desenvolver pessoas, além do tamanho e a composição das equipes que influenciam outras equipes	Treinamento e desenvolvimento.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					desenvolvidas. • Descrever os elementos da cultura organizacional de educação corporativa e discutir a importância das subculturas organizacionais.	
				18/10 (3h aula)	• Descrever três tipos de monitoramento e coordenação das estruturas organizacionais. • Discutir as vantagens e desvantagens da amplitude de controle, centralização e formalização e relacionar esses elementos às estruturas organizacionais orgânicas e mecanicistas.	Monitoramento de Pessoas e resultados.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				25/10 (3h aula)	• Alinhar os elementos de modelagem do autoconceito, e explicar como esses elementos afetam o comportamento e o bem-estar de um indivíduo. • Delinear o processo perceptivo e discutir os efeitos do raciocínio categórico na modelagem, e dos modelos mentais no processo.	Modelagem de Trabalho (Parte I)
				01/11 (3h aula)	• Aprofundar os elementos de modelagem do autoconceito, e explicar como esses elementos afetam o comportamento e o bem-estar de um indivíduo. • Clarear o processo perceptivo e discutir os efeitos do raciocínio categórico na modelagem, e	Modelagem de Trabalho (Parte II)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					dos modelos mentais no processo.	
				04/11 (3h aula) Aula antecipada referente Quarta-feira 08/11	• Explicar como as emoções e a cognição (raciocínio lógico) influenciam as atitudes e o comportamento para atrair profissionais; • Resumir às consequências da insatisfação no trabalho e também as estratégias para aumentar o compromisso com a organização (afetivo).	Atrair, desenvolver e reter talentos (Parte I)
				08/11 (3h aula)	• Constatar como as emoções e a cognição (raciocínio lógico) influenciam as atitudes e o comportamento para atrair profissionais; • Ampliar o estudo sobre às consequências da	Atrair, desenvolver e reter talentos (Parte II)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					insatisfação no trabalho e também as estratégias para aumentar o compromisso com a organização (afetivo).	
				15/11 FERIADO		
				18/11 (3h aula) Aula antecipada referente Quarta-feira 22/11	• Diagramar o modelo de remuneração e características do trabalho; • Descrever três maneiras de aumentar a motivação do funcionário por meio da organização do trabalho e plano de cargos/salários.	Remuneração e benefícios (Parte I)
					• Consolidar o modelo de remuneração e características do trabalho;	

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				22/11 (3h aula)	Estabelecer os três métodos de aumentar a motivação do funcionário por meio da organização do trabalho e plano de cargos/salários.	Remuneração e benefícios (Parte II)
				29/11 (3h aula)	- Dialogar sobre o planejamento organizacional no nível estratégico; - Compreender a importância das disciplinas que estudam e compõem o comportamento organizacional. Psicologia, Sociologia, Psicologia Social, Antropologia e Ciências Políticas.	Estudo comportamental com ferramentas de gestão
					Avaliar a organização, as características de Desenvolvimento de	

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				02/12 (3h aula) Aula antecipada referente a Quarta-feira 06/12	um modelo comportamento organizacional, nas áreas administrativas; • Aplicar instrumentos e dinâmicas operacionais nas empresas para visualizar (Produtividade; Rotatividade; Cidadania organizacional; Satisfação com o trabalho)	Inovação e Mudança na Gestão com Pessoas
				06/12 (3h aula)	• Diagnosticar necessidades e definir a importância das pessoas nas organizações e como estas tem tratado sua força de trabalho. • Entender causas e feitos que levam os trabalhadores ao comprometimento	As Pessoas em Primeiro Lugar

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					organizacional.	
				13/12 (3h aula)	- Relacionar as necessidades e expectativas ao comportamento do colaborador; - Explicar como as emoções se relacionam e impactam o cotidiano profissional.	Comportamento Individual na Gestão para Pessoas
				16/12 (2h aula) Aula antecipada referente a quarta-feira 20/12	- Organizar programas avaliação de comportamento interno e externo; - Identificar processos de comunicação (Métodos de comunicação, Comunicação digital, Liderança na comunicação).	Comportamento Meso-Organizacional em Recursos Humanos (Parte I)

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				19/12 (3h aula) Aula EXTRA referente a quarta-feira 27/12	- Organizar programas avaliação de comportamento interno e externo; - Identificar processos de comunicação (Métodos de comunicação, Comunicação digital, Liderança na comunicação).	Comportamento Meso-Organizacional em Recursos Humanos (Parte II)
				20/12 (3h aula)	Avaliar as necessidades de preenchimentos dos GAP'S do capital humano, com instrumentos, com foco nas competências técnicas e comportamentais desenvolvimento de pessoal. Avaliando as diferenças culturais e adaptações contingencias.	Revisão dos Tópicos Principais

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 57h**Metodologia**

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri/SP: Manole, 2014.

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>. Acesso em: 15 dez. 2021.

KNAPIK, Janete. Gestão de pessoas e talentos. Campo Largo/PR: Editora Ibpex, 2008.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Tópicos especiais em Gestão de Pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	60 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

SANTOS, Elisabete Adami Pereira dos; CRUZ, Myrt Thânia de Souza (Org.). Gestão de pessoas no século XXI: desafios e tendências para além de modismos. São Paulo: TikiBooks, 2019. Disponível em: <https://www.pucsp.br/sites/default/files/2019-12/livro-de-gestao-de-pessoas-seculo-xxi-versao-correta.pdf>. Acesso em: 29 dez. 2021.

RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva Educação SA, 2017.

ZAMPIER, Marcia Aparecida (Org.), STEFANO, Silvio Roberto, BERNARDIM, Marcio Luiz. Gestão de talentos. Paraná: Universidade Estadual do Centro-Oeste –

UNICENTRO, 2013. Disponível em: <http://repositorio.unicentro.br:8080/jspui/bitstream/123456789/926/5/Gest%C3%A3o%20de%20Talentos.pdf>. Acesso em: 15 dez. 2021.