

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	24 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza. (Competência 9)	EM13CHS204 Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	EMIFFTP02 Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. EMIFFTP03 Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões. EMIFCG07 Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas,	A disciplina de gestão de Pessoas em seus objetos de conhecimentos colabora de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal e profissional	15/02 (2h aula)	Definir o conceito de Gestão de Pessoas; Esclarecer os processos inerentes à Gestão de Pessoas.	Gestão do Talento Humano em um Ambiente Dinâmico e Competitivo.
				22/02	FERIADO	FERIADO
				01/03 (2h aula)	Identificar as diversas formas de relação de trabalho; Esclarecer os Objetivos, Desafios e Características da Gestão de Pessoas.	Equilíbrio Organizacional: Relações de Equilíbrio entre Indivíduo e Organização.
				08/03 (2h aula)	Identificar os conceitos básicos dos estudos do comportamento humano nas organizações e as suas principais contribuições para o âmbito da organização do trabalho e das	Clima, cultura e desenvolvimento Organizacional.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	24 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.			relações humanas nas empresas.	
				15/03 (2h aula)	Conhecer e exercitar estratégias de resolução de conflitos no ambiente organizacional.	Gestão de Conflitos no Ambiente Organizacional.
				22/03 (2h aula)	Conhecer os principais conceitos e aspectos da remuneração e benefícios, bem como sua aplicabilidade nas organizações;	REMUNERAÇÃO E SALÁRIO: Proporcionando recompensas.
				29/03 (2h aula)	Conhecer os conceitos básicos das leis do trabalho e suas atualizações.	O Décimo Terceiro Salário, Aviso Prévio, a Dispensa sem Justa Causa, Rescisão Indireta.
				05/04 (2h aula)	Conhecer os conceitos básicos das leis do trabalho e suas atualizações.	Cálculos Trabalhistas básicos.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	24 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				12/04 (2h aula)	Identificar os impactos da Tecnologia da Informação nos desafios e tendências de Recursos Humanos.	RH digital: o que é, principais frentes e tendências.
				19/04 (2h aula)	Investigar tendências e novos cenários em Recursos Humanos através da diversidade e inclusão.	Diversidade e inclusão: como o RH pode contribuir?
				26/04	Compreender a empregabilidade como capacidade de gerar trabalho e renda. Compreender as mudanças das competências e as oportunidades de mercado.	Noções de empregabilidade e empregos Verdes.
				27/04	Ilustrar por meio de um modelo comprovado para organização de tempo, o que é a Tríade do Tempo.	Gestão de tempo dentro da Gestão de Pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	24 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(2h aula) Aula antecipada devido a disciplinas finalizadas	Dialogar sobre gestão do tempo, e os benefícios que essa gestão pode gerar a organização e ao colaborador.	
				03/05	Verificar indicadores para melhorar a gestão do tempo e impacto que o comportamento do colaborador, que provoca um comportamento organizacional de alto rendimento.	Gestão de tempo dentro da Gestão de Pessoas e a importante relação entre o mundo profissional e esse tipo de gestão.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 24 h

Metodologia

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	24 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE 28 DE JANEIRO DE 2019

Referências

ARAÚJO, Luis César G. Teoria Geral da Administração: aplicação e resultados nas empresas brasileiras. Ed. Atlas, SP, 2004.

Chiavenato, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 4. ed. São Paulo: Makron, 1993.

DRUCKER, Ferdinand P. A Profissão de Administrador. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 1998. ISBN 85-221-0166-3

LACOMBE, F.J.M.; HEILBORN G.L.J. Administração: princípios e tendências. 1.ed. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9

Maximiano, Antonio Cesar Amaru. Introdução à administração. 5.ed.rev.e ampl. São Paulo: Atlas, 2000.

MAXIMIANO, Antonio Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. Ed. Atlas, 2002.

MONTANA, Patrick J. Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

PARK, H. Kill et all. Introdução ao Estudo de Administração. São Paulo: Pioneira, 1999.