

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza. (Competência 9)	(EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. EM13CHS204 Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	A disciplina de gestão de Pessoas em seus objetos de conhecimentos colaboram de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal e profissional	05/10 (2h aula)	- Identificar o conceito e aplicabilidade das habilidades em pessoas ao longo das Eras em gestão para pessoas; - Compreender e caracterizar o processo de pesquisa, análise de pessoal, bem como instrumentos, dados e meios necessários para gestão com pessoas;	A gestão de pessoas nas organizações: Evolução histórica das práticas em gestão com pessoas nas organizações;
				12/10 FERIADO		
				19/10 FERIADO		
				26/10 (2h aula)	Organizar o planejamento nível estratégico dentro da gestão de pessoas na	Planejamento estratégico de gestão de pessoas: Modelos de planejamento de gestão de pessoas;

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
	conclusões. (EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.				prática durante a aula para os discentes. • Discorrer formalmente propostas de publicação ou editais necessários para a divulgação de processo internos.	
				02/11 FERIADO		
				09/11 (2h aula)	- Diagnosticar como a organização, no dia-a-dia poderá listar as características jurídicas, administrativas e a dinâmica operacional das empresas. - Verificar o processo de recrutamento e seleção e suas	Suprimento de pessoal: Análise e descrição do cargo;

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					dificuldades.	
				16/11 (2h aula)	- Avaliar as necessidades de programas de capacitação, reciclagem, treinamento e desenvolvimento de pessoal. - Identificar as Técnicas de treinamento e desenvolvimento;	Pessoas em primeiro lugar: Subsistema de treinamento e desenvolvimento.
				23/11 (2h aula)	- Compreender os programas de avaliação do desempenho interno e externo; - Estudar o processo de admissão/desligamento de pessoal serve com indicador para produtividade (por demissão, aposentadoria, falecimento e outros).	Avaliação de desempenho: Subjetividade e características da autoavaliação;

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				30/11 (2h aula)	- Organizar as formas de recompensas financeiras/não financeiras, além dos ganhos agregados a remuneração, com suas variáveis; - Entender quais as políticas de remuneração geram os melhores Benefícios, Salário nominal e salário real, etc	Remuneração: Recompensas financeiras e não-financeiras
				07/12 (2h aula)	- Avaliar as necessidades de programas para avaliações e reciclagem; - Analisar as métricas para inteligência interpessoal com foco nas competências técnicas e comportamentais desenvolvimento	Administração das relações com o funcionário: Subjetividade e características da autoavaliação.

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					de pessoal.	
				14/12 (2h aula)	- Refletir sobre como o comportamento das pessoas nas organizações poderá afetar os resultados individuais e coletivos na empresa. - Interpretar posições nas relações trabalhistas e o que é aplicável ao ciclo de pessoal, em particularmente, no que se refere ao movimento de entradas e saídas diárias do capital humano;	Comportamento organizacional: Comportamento das pessoas nas organizações e suas ferramentas comportamentais.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 16H

Metodologia

- Lousa interativa touch screen;
- [Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE 28 DE JANEIRO DE 2019

Referências

ARAÚJO, Luis César G. Teoria Geral da Administração: aplicação e resultados nas empresas brasileiras. Ed. Atlas, SP, 2004.

Chiavenato, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 4. ed. São Paulo: Makron, 1993.

DRUCKER, Ferdinand P. A Profissão de Administrador. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 1998. ISBN 85-221-0166-3

LACOMBE, F.J.M.; HEILBORN G.L.J. Administração: princípios e tendências. 1.ed. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9

Maximiano, Antonio Cesar Amaru. Introdução à administração. 5.ed.rev.e ampl. São Paulo: Atlas, 2000.

MAXIMIANO, Antonio Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. Ed. Atlas, 2002.

MONTANA, Patrick J. Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

PARK, H. Kill et all. Introdução ao Estudo de Administração. São Paulo: Pioneira, 1999.

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2022	
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

[Digite texto]