

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas II	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09 Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza.	(EM13CHS204) Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. (EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões	A Unidade Curricular Gestão de Pessoas II em seus objetos de conhecimentos colaboram de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal e profissional	11/05 (2h aula)	Reconhecer a política de RH, os sistemas e subsistemas, inclusive dos instrumentos de seleção de recursos humanos da organização.	Antecedentes ao recrutamento e seleção de pessoal
				18/05 (2h aula)	Relacionar as técnicas de análise fatores internos, externos tendo em vista a elaboração da previsão de contratação.	Planejamento de pessoal
				25/05 (2h aula)	Investigar o perfil do cargo e suas competências, identificação no organograma tendo em vista o mapeamento o capital humano.	Perfil do cargo e competências requeridas, organograma e mapeamento do capital humano
				01/06 (2h aula)	Esquematizar as etapas, os meios e avaliação do recrutamento	Recrutamento (captação) de pessoal Objetivo

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas II	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		(EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis			interno, externo e misto.	
				08/06	FERIADO	FERIADO
				15/06 (2h aula)	Demonstrar as etapas do processo de seleção. Categorizar a escolha do candidato que ocupará a vaga. Explicar a seleção de PCD, PNE E PPD.	Seleção de pessoal
				22/06 (2h aula)	Demonstrar as etapas do processo de seleção. Categorizar a escolha do candidato que ocupará a vaga. Explicar a seleção de PCD, PNE E PPD.	Seleção de pessoal
				29/06 (2h aula)	Integrar o perfil do selecionador e explicar as armadilhas que envolvem o selecionador.	Perfil do selecionador

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Gestão de pessoas II	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				06/07 (2h aula)	• Explicar e delimitar a ética no recrutamento e na seleção de pessoas.	Aspectos éticos no recrutamento e na seleção de pessoas

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 16h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

ARAUJO, Luis César G. de. GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas; estratégias e integração organizacional**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009

BANOV, Márcia Regina, **Recrutamento, seleção e competências**. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 2012

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. Barueri/SP: Manole, 2014.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Gestão de pessoas II	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 h	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

DUTRA, Joel Souza, **Avaliação de pessoas na empresa contemporânea**. 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2015.

KNAPIK, Janete. **Gestão de pessoas e talentos**. Campo Largo/PR: Editora Ibipex, 2008.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Recursos Humanos: Estratégia e Gestão de Pessoas na Sociedade Global**. 1ª ed. São Paulo: LTC, 1014

SANTOS, Elisabete Adami Pereira dos; CRUZ, Myrt Thânia de Souza (Org.). **Gestão de pessoas no século XXI: desafios e tendências para além de modismos**. São Paulo: Tiki Books, 2019. Disponível em: <https://www.pucsp.br/sites/default/files/2019-12/livro-de-gestao-de-pessoas-seculo-xxi-versao-correta.pdf>. Acesso em: 29 dez. 2021.