

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09: Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza.	(EM13CHS204) Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. (EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões.	A disciplina de Gestão de Pessoas em seus objetos de conhecimentos colaboram de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal e profissional.	17/04 (2h aula)	- Identificar o conceito e aplicabilidade das habilidades em pessoas ao longo das Eras em gestão para pessoas; - Compreender e caracterizar o processo de pesquisa, análise de pessoal, bem como instrumentos, dados e meios necessários para gestão com pessoas;	A gestão de pessoas nas organizações; Evolução histórica das práticas em gestão com pessoas nas organizações;
				24/04 (2h aula)	- Organizar o planejamento nível estratégico dentro da gestão de pessoas na prática durante a aula para os discentes. - Discorrer formalmente propostas de publicação ou editais necessários para	Planejamento estratégico de gestão de pessoas; Modelos de planejamento de gestão de pessoas;

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		(EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.			a divulgação de processos internos.	
				01/05	FERIADO	FERIADO
				08/05 (2h aula)	- Diagnosticar como a organização, no dia-a-dia poderá listar as características jurídicas, administrativas e a dinâmica operacional das empresas. - Verificar o processo de recrutamento e seleção e suas dificuldades.	Suprimento de pessoal: Análise e descrição do cargo;
				15/05 (2h aula)	Avaliar as necessidades de programas de capacitação, reciclagem, treinamento e desenvolvimento de pessoal.	Pessoas em primeiro lugar: Subsistema de treinamento e desenvolvimento.

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					Identificar as Técnicas de treinamento e desenvolvimento;	
				22/05 (2h aula)	- Compreender os programas de avaliação do desempenho interno e externo; - Estudar o processo de admissão/desligamento de pessoal serve com indicador para produtividade (por demissão, aposentadoria, falecimento e outros).	Avaliação de desempenho: Subjetividade e características da autoavaliação;
				29/05 (2h aula)	- Organizar as formas de recompensas financeiras/não financeiras, além dos ganhos agregados a remuneração, com suas variáveis; - Entender quais as políticas de remuneração	Remuneração: Recompensas financeiras e não-financeiras

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					geram os melhores Benefícios, Salário nominal e salário real, etc	
				05/06 (2h aula)	- Avaliar as necessidades de programas para avaliações e reciclagem; - Analisar as métricas para inteligência interpessoal com foco nas competências técnicas e comportamentais desenvolvimento de pessoal.	Administração das relações com o funcionário: Subjetividade e características da autoavaliação.
				12/06 (2h aula)	- Refletir sobre como o comportamento das pessoas nas organizações poderá afetar os resultados individuais e coletivos na empresa. - Interpretar posições nas relações trabalhistas e o que	Comportamento organizacional: Comportamento das pessoas nas organizações e suas ferramentas comportamentais.

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					é aplicável ao ciclo de pessoal, em particularmente, no que se refere ao movimento de entradas e saídas diárias do capital humano;	
				19/06 (2h aula)	- Definir o conceito de Gestão de Pessoas; - Esclarecer os processos inerentes à Gestão de Pessoas.	Gestão do Talento Humano em um Ambiente Dinâmico e Competitivo.
				26/06 (2h aula)	- Identificar as diversas formas de relação de trabalho; - Esclarecer os Objetivos, Desafios e Características da Gestão de Pessoas.	Equilíbrio Organizacional: Relações de Equilíbrio entre Indivíduo e Organização.
				03/07 (2h aula)	Conhecer e exercitar estratégias de resolução de conflitos no ambiente organizacional.	Gestão de Conflitos no Ambiente Organizacional.

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				10/07 (2h aula)	Identificar os conceitos básicos dos estudos do comportamento humano nas organizações e as suas principais contribuições para o âmbito da organização do trabalho e das relações humanas nas empresas.	Clima, cultura e desenvolvimento Organizacional.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 24 h

Metodologia

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen;
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;

[Digite texto]

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023	
Disciplina:	Gestão de Pessoas	Professor:	André Loiola	Carga horária:	40 hs	
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

- Alpha.

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020.

Referências

ARAÚJO, Luis César G. Teoria Geral da Administração: aplicação e resultados nas empresas brasileiras. Ed. Atlas, SP, 2004.

Chiavenato, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 4. ed. São Paulo: Makron, 1993.

DRUCKER, Ferdinand P. A Profissão de Administrador. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 1998. ISBN 85-221-0166-3

LACOMBE, F.J.M.; HEILBORN G.L.J. Administração: princípios e tendências. 1.ed. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9

Maximiano, Antonio Cesar Amaru. Introdução à administração. 5.ed.rev.e ampl. São Paulo: Atlas, 2000.

MAXIMIANO, Antonio Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. Ed. Atlas, 2002.

MONTANA, Patrick J. Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

PARK, H. Kill et all. Introdução ao Estudo de Administração. São Paulo: Pioneira, 1999.