

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 09: Exercitar a empatia, o diálogo, a resolução de conflitos e a cooperação, fazendo-se respeitar e promovendo o respeito ao outro e aos direitos humanos, com acolhimento e valorização da diversidade de indivíduos e de grupos sociais, seus saberes, identidades, culturas e potencialidades, sem preconceitos de qualquer natureza.	(EM13CHS204) Comparar e avaliar os processos de ocupação do espaço e a formação de territórios, territorialidades e fronteiras, identificando o papel de diferentes agentes (como grupos sociais e culturais, impérios, Estados Nacionais e organismos internacionais) e considerando os conflitos populacionais (internos e externos), a diversidade étnico-cultural e as características socioeconômicas, políticas e tecnológicas.	(EMIFFTP02) Levantar e testar hipóteses para resolver problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, utilizando procedimentos e linguagens adequados à investigação científica. (EMIFFTP03) Selecionar e sistematizar, com base em estudos e/ou pesquisas (bibliográfica, exploratória, de campo, experimental etc.) em fontes confiáveis, informações sobre problemas do cotidiano pessoal, da escola e do trabalho, identificando os diversos pontos de vista e posicionando-se mediante argumentação, com o cuidado de citar as fontes dos recursos utilizados na pesquisa e buscando apresentar conclusões. (EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais	A disciplina de Gestão de Pessoas em seus objetos de conhecimentos colaboram de forma sistematizada para o tema integrador, empregabilidade, principalmente por desenvolver temas que ajudam as pessoas identificar suas potencialidades e até mesmo estabelecer modelos de planejamento pessoal e profissional.	05/08 (2h aula) Aula antecipada Referente a Segunda-feira 07/08	Conhecer os principais conceitos e aspectos dos Softwares de Gestão de RH, bem como sua aplicabilidade nas organizações;	Softwares de Gestão de RH.
				07/08 (2h aula)	Conhecer os conceitos básicos das leis do trabalho e suas atualizações.	Rotinas trabalhistas e departamento pessoal Parte I
				14/08 (2h aula)	Conhecer os conceitos básicos das leis do trabalho e suas atualizações.	Rotinas trabalhistas e departamento pessoal Parte II
				19/08 (2h aula) Aula antecipada	Conhecer os conceitos básicos das leis do trabalho e suas atualizações.	Rotinas trabalhistas e departamento pessoal Parte III

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.		Referente a Segunda-feira 28/08		
				21/08 (2h aula)	Identificar os impactos da Tecnologia, da Informação nos desafios e tendências de Recursos Humanos.	RH digital: o que é, principais frentes e tendências.
				28/08 (2h aula)	Investigar tendências e novos cenários em Recursos Humanos através da diversidade e inclusão.	Diversidade e inclusão: como o RH pode contribuir?
				02/09 (2h aula) Aula antecipada Referente a Segunda-feira 18/09	- Compreender a empregabilidade como capacidade de gerar trabalho e renda. - Compreender as mudanças das competências e as oportunidades de mercado.	Noções de empregabilidade e empregos Verdes.

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				04/09 (2h aula)	Ilustrar por meio de um modelo comprovado para organização de tempo, o que é a Tríade do Tempo.	Gestão de tempo dentro da Gestão de Pessoas e a importante relação entre o mundo profissional e esse tipo de gestão.

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 16 h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

ARAÚJO, Luis César G. Teoria Geral da Administração: aplicação e resultados nas empresas brasileiras. Ed. Atlas, SP, 2004.

PLANO DE AULA

Curso:	Finanças	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Gilvan Duarte	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

Chiavenato, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 4. ed. São Paulo: Makron, 1993.

DRUCKER, Ferdinand P. A Profissão de Administrador. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 1998. ISBN 85-221-0166-3

LACOMBE, F.J.M.; HEILBORN G.L.J. Administração: princípios e tendências. 1.ed. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9

Maximiano, Antonio Cesar Amaru. Introdução à administração. 5.ed.rev.e ampl. São Paulo: Atlas, 2000.

MAXIMIANO, Antonio Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. Ed. Atlas, 2002.

MONTANA, Patrick J. Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

PARK, H. Kill et all. Introdução ao Estudo de Administração. São Paulo: Pioneira, 1999