

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência 02: Analisar a formação de territórios e fronteiras em diferentes tempos e espaços, mediante a compreensão das relações de poder que determinam as territorialidades e o papel geopolítico dos Estados-nações. Competência 04: Analisar as relações de produção, capital e trabalho em diferentes territórios, contextos e culturas, discutindo o papel dessas relações na construção, consolidação e transformação das sociedades.	(EM13CHS201) Analisar e caracterizar as dinâmicas das populações, das mercadorias e do capital nos diversos continentes, com destaque para a mobilidade e a fixação de pessoas, grupos humanos e povos, em função de eventos naturais, políticos, econômicos, sociais, religiosos e culturais, de modo a compreender e posicionar-se criticamente em relação a esses processos e às possíveis relações entre eles. (EM13CHS401) Identificar e analisar as relações entre sujeitos, grupos, classes sociais	(EMIFCG03) Utilizar informações, conhecimentos e ideias resultantes de investigações científicas para criar ou propor soluções para problemas diversos. (EMIFFTP05) Selecionar e mobilizar intencionalmente recursos criativos para resolver problemas reais relacionados à produtividade, à colaboração e/ou à comunicação (EMIFCG07) Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.	Cultura organizacional é uma unidade curricular de suma importância para Educação Profissional e Técnica direcionando o aluno para o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais, competências que estão alinhadas com a empregabilidade e os fatores a ela relacionados, pois compreender o conceito e a importância da cultura organizacional é de suma importância para toda e qualquer área de atuação profissional.	03/08 (2h aula)	• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e criticar os aspectos gerais e básicos de cultura e de cultura organizacional (breve revisão)	Aspectos gerais e básicos de cultura e cultura organizacional (breve revisão)
				10/08 (2h aula)	• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e criticar tópicos como criação, formação, consolidação, mudança, padrões e gestão da cultura organizacional.	Processo de formação da cultura organizacional
				12/08 (2h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 17/08	• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e criticar temáticas relacionadas às subculturas organizacionais como relação de dominância, formação de guetos e diversidade cultural.	Subculturas organizacionais e a diversidade cultural
					• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e	Elementos estruturantes da cultura organizacional

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
	e sociedades com culturas distintas diante das transformações técnicas, tecnológicas e informacionais e das novas formas de trabalho ao longo do tempo, em diferentes espaços (urbanos e rurais) e contextos.	(EMIFCG10) Reconhecer e utilizar qualidades e fragilidades pessoais com confiança para superar desafios e alcançar objetivos pessoais e profissionais, agindo de forma proativa e empreendedora e perseverando em situações de estresse, frustração, fracasso e adversidade.		17/08 (2h aula)	criticar os elementos da cultura organizacional como valores, crenças, ritos, linguagem, símbolos, ideologia, hábitos, normas e costumes.	
				24/08 (2h aula)	• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e criticar as funções da cultura organizacional quanto aos aspectos normativos, morais, adaptação interna e externa e relação de conflito.	Funções da cultura organizacional
				26/08 (2h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 14/09	• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e criticar as prévias, o processo, a transmissão e as estratégias de socialização organizacional.	Processo de socialização organizacional
					• Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e	Clima organizacional

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				31/08 (2h aula)	criticar a concepção, as características e os fatores que afetam o clima organizacional.	
				07/09	FERIADO	FERIADO
				09/09 (2h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 28/09	Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e avaliar a gestão, a importância da inovação e a relação com a cultura organizacional	Inovação e cultura organizacional
				14/09 (2h aula)	Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e avaliar os fatores que provocam mudança, seus tipos, agentes e questões de temor e resistência.	Mudança cultural nas organizações
					Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e	Relações de poder e liderança nas organizações

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				21/09 (2h aula)	apreciar os componentes do poder, suas fontes e a legitimação do poder e liderança.	
				23/09 (2h aula) Aula antecipada Referente a Quinta-feira 09/11	Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e valorizar a sustentabilidade, a ecoinovação, a economia verde e a relação com a cultura organizacional.	Cultura organizacional e a economia verde
				28/09 (2h aula)	Conceituar, discutir, ilustrar, analisar, esquematizar e apreciar a cultura e a relação e incorporação da responsabilidade social nas empresas.	Cultura e responsabilidade social

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 24 h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimídia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências:

BÁSICA

BOOG, Gustavo. Gestão de pessoas e equipes. São Paulo: Ed. Gente, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier: Rio de Janeiro, 2004.

DAVIS, Keith; NEWSTROM, John W. Comportamento humano no trabalho. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1992.

COMPLEMENTAR

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>. Acesso em: 15 dez. 2021.

CARVALHO, Antônio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de RH. Vol. 1. São Paulo: Pioneira, 1997.

CARVALHO, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléa G. C. Administração de RH. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1997.

PLANO DE AULA

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Tarde	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Jorge Augusto	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
--------------	-------------	--	--	------	---------------------------	------------------------