



Técnico em Administração

Gestão de Pessoas

Professor: **APOENA AMORIM**

Conteúdo: **AULA 01**

Data: **28/08/2018**



GESTÃO DE PESSOAS

➤ OBJETIVO DA DISCIPLINA

Proporcionar ao aluno a compreensão da Gestão de Pessoas como ferramentas essencial em todos os segmentos pois trata-se da relação entre as organizações e as pessoas em seu ambiente de trabalho.

➤ EMENTA

- **Introdução a Gestão de Pessoas;**
- Conceitos e Objetivos da Gestão de Pessoas;
- **Processos da Gestão da Gestão de Pessoas;**
- **Recrutamento e Seleção;**
- **Avaliação de Desempenho;**
- Aprendizagem Organizacional;
- **Motivação;**
- **Liderança.**

➤ METODOLOGIA

- Aulas expositivas;
- Slides;
- Vídeos;
- Trabalho em grupo;
- Videoconferência;
- Palestras;
- Chroma;
- Alpha.

➤ Avaliação

- Avaliação **qualitativa** e quantitativa;
- **Interação e Participação** nas aulas através do **chat**;
- Interação e Participação nas aulas através de videoconferência;
- Pesquisa de Campo;
- Exercícios práticos.

➤ INTRODUÇÃO A GESTÃO DE PESSOAS

As organizações do trabalho, ao longo dos tempos, foram evoluindo quanto ao valor **empregado** ao seu pessoal. Antes estes eram considerados apenas como **recursos**, ao lado de tantos outros que fazem parte das organizações, dessa forma eram vistos como **servis e passivos**. Atualmente a realidade não é a mesma. Todas as mudanças sofridas pelas empresas as levaram em uma única direção: **o reconhecimento do ser humano.**

O ponto central da área de Gestão de Pessoas é a noção de que a **valorização** das pessoas é uma **questão estratégica** para o **sucesso** das empresas na modernidade.



A **Gestão de pessoas** dentro de uma organização procura gerenciar e orientar as **relações humanas no trabalho** e nesse intuito possui diversas atribuições, todas voltadas para a relevância do fator humano, **visto** ser este o **maior capital das organizações**. De nada adianta dispor de todos os recursos materiais e financeiros, se as pessoas que os utilizam não estão adequadamente preparadas, com condições de produzir o que a empresa espera.



Com o passar dos anos, a **Administração de Recursos Humanos** vem mudando sua nomenclatura do tipo "Gestão de talentos humanos", "Gestão de Parceiros ou de Colaboradores", "Gestão do Capital Humano", "Administração do Capital Intelectual" e enfim "Gestão de Pessoas".

As pessoas passam boa parte da vida numa organização, e estas, necessitam para desenvolverem, operar, produzir e competir. As organizações estão focando seus colaboradores como um **recurso produtivo**, pois se trata de um ser pensante, racional e criativo.

➤ CONCEITO:

Na visão de alguns autores o termo Gestão de Pessoas apresenta-se de diferentes formas.

Para Chiavenato (1999, p. 8) "Gestão de Pessoas ou ARH é o conjunto de decisões integradas sobre as relações de emprego que influenciam a eficácia dos funcionários e das organizações".



Para Luz (2008) “A Administração de Recursos Humanos é um campo de conhecimento que estuda e trata todas as questões relacionadas às pessoas no ambiente de trabalho, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e o valor do principal ativo das organizações, seu potencial humano, assim como os resultados das organizações”



➤ GESTÃO DE PESSOAS

Missão da Administração de Recursos Humanos (ARH):

Após entendermos o conceito de Gestão de Pessoas, agora é o momento de entender a missão da Administração de Recursos Humanos que é:

1º)Promover o desenvolvimento das organizações através do **desenvolvimento das pessoas;**

2º)Promover o desenvolvimento das pessoas, através do desenvolvimento das organizações.