



Noções de Processos Agroindustriais



EDUCAÇÃO
Secretaria do Estado
da Educação / SEDUC



PROFESSORA: IÚNA GONÇALVES
CONTEÚDO: AULA 5 – GESTÃO
AGROINDUSTRIAL
DATA: 13/06/2018

ATIVIDADE COMPLEMENTAR

RESOLUÇÃO DA ATIVIDADE COMPLEMENTAR

1. Formule, com suas próprias palavras, um conceito de agronegócio?

Conjunto de todos os processos envolvidos dentro de uma cadeia produtiva agrícola ou pecuária, gerando uma relação comercial e industrial.

2. O que é um Sistema Agroindustrial (SAI)? Dê um exemplo.

Conjunto de atividades que concorre para a produção de insumos até a obtenção do produto final, independentemente, do nível de sofisticação utilizado, base tecnológica ou processo de transformação aos quais tenham sido submetidos. (ex: Produção de açúcar e álcool)

RESOLUÇÃO DA ATIVIDADE COMPLEMENTAR

3. O que é um Complexo Agroindustrial (CA)? Dê um exemplo.

- Arranjo produtivo que surge a partir de uma determinada matéria-prima de base, tomando diferentes processos industriais de beneficiamento e comerciais alternativos até se transformar em produtos finais.
- Exemplo: Produção da manteiga, do queijo, do queijão.

RESOLUÇÃO DA ATIVIDADE COMPLEMENTAR

4. O que é uma Cadeia de Produção Agroindustrial (CPA)? Dê um exemplo.

- **Arranjo produtivo que, diferentemente de um Complexo Agroindustrial (CA), possui um produto como referência base para identificar os inúmeros encadeamentos existentes entre os agentes econômicos responsáveis pelas operações técnicas, comerciais e logísticas.**
- **Exemplo: uma empresa de fertilizantes participa das cadeias de café, do açúcar, da laranja, do trigo**

RESOLUÇÃO DA ATIVIDADE COMPLEMENTAR

5. Quais as principais diferenças entre o homem-nômade e o homem-agricultor

- **Homem nômade:** Observava a natureza e na medida em que demorava mais tempo numa determinada região e consumia os frutos ou plantas, reparava que um caroço dava origem a uma nova planta. Se deslocavam de uma região para outra em busca de alimentos.
- **Homem agricultor:** O homem consegue plantar e colher. Com o decorrer do tempo, não havia mais motivos para abandonar as terras onde estavam vivendo. As plantas nasciam, o clima era bom, a caça satisfatória, a pesca era bastante então, valia a pena construir um abrigo.

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

Objetivos

- ⇒ Reconhecer as técnicas de Administração de Recursos Humanos (ARH).
- ⇒ Estabelecer como a ARH melhora a produtividade empresarial.
- ⇒ Definir a importância de uma boa gestão.

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

4.1. GESTÃO EMPRESARIAL

- ⇒ Ou “Administração empresarial”
- ⇒ Gerir ou administrar é produzir resultados através de pessoas motivadas.
- ⇒ Podemos entender gestão como: Processo resultante das ações de...
 - Planejar (projeto)
 - Organizar
 - Dirigir (executar)
 - Liderar
 - Controlar



IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

4.1. GESTÃO EMPRESARIAL

- ⇒ O processo de administrar (ou processo administrativo) é inerente a qualquer situação em que haja pessoas que utilizam recursos para atingir algum tipo de objetivo. Ou seja, se um objetivo necessita ser alcançado, e para tanto dispomos de todos os recursos necessários, fica implícita a aplicação obrigatória do processo administrativo para a materialização do objetivo desejado.
- ⇒ É atribuição intransferível para os que lideram o processo produtivo, efetuar a combinação ótima dos recursos disponíveis, assegurando o atingimento dos objetivos organizacionais e individuais.

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

4.2. ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS

- ⇒ Tarefa desafiadora.
- ⇒ A política adotada pode ser responsável pela produtividade qualitativa que é obtida. Ou seja, a política de cargos e salários adotada pela organização pode ser responsável pela motivação de seus funcionários.

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

“O estudo de cargos e salários é um instrumento que permitirá à empresa a administração de seus recursos humanos na contratação, movimentações horizontais (méritos) e verticais (promoções) de seus profissionais e retenção dos talentos da empresa. A definição de cargos e salários estabelecerá uma política salarial eficaz que permitirá a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com suas aptidões e desempenhos; assim como subsidiará o desenvolvimento do plano de carreiras”.

Araújo (2006)

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

➤ Cargo

- Um conjunto de atribuições de natureza e requisitos semelhantes e que tem responsabilidades específicas a serem praticadas pelo seu ocupante.
- Quando você ocupa o cargo de técnico em alimentos dentro de uma indústria, você é responsável por um conjunto de atribuições iguais a todos os funcionários ocupantes do mesmo cargo.

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

➤ Salário

- Remuneração obtida pelo exercício do cargo. Também pode ser entendido como um conjunto de vantagens que uma pessoa recebe em contrapartida de um serviço. Esse sistema de remuneração, no Brasil, é composto de salário-base, adicionais legais, horas extras e benefícios. Mas também sobre o salário incidem alguns descontos.
- Por isso, algumas vezes ouvimos falar sobre a denominação de salário efetivo (ou líquido): é o salário bruto descontadas as obrigações legais (INSS, IRPF) e outras de acordo com o tipo de contratação. Sem os descontos, temos o salário nominal (ou bruto).

IV – GESTÃO EMPRESARIAL E DE PESSOAS NO AGRONEGÓCIO

4.3. BENEFÍCIOS

↳ *motivação*

⇒ Constituem os salários indiretos da organização e são facilidades proporcionadas pela organização aos seus colaboradores na forma de uma remuneração indireta, com o objetivo de atendê-los em alguma necessidade, promovendo o seu bem-estar e motivando-os para o trabalho.

⇒ Por exemplo, a oferta dos serviços de creche para os filhos dos funcionários, serviços de transportes, auxílio educação, auxílio funeral, serviços de recreação etc.